

住友ベークライトグループ 倫理規範ハンドブック

◆ SUMITOMO BAKELITE CO., LTD.



基本方針

我が社は、信用を重んじ確実を旨とし、事業を通じて社会の進運及び民生の向上に貢献することを期する。

私たちの行動指針

1. 私たちは、持続可能な社会の実現に貢献し、お客様が満足する製品・サービスを提供します。
2. 私たちは、法令および企業倫理に則って、公正で透明な事業活動を行います。
3. 私たちは、安全な職場環境の実現、健康の保持増進に取り組みます。
4. 私たちは、地球環境保全への取り組みを積極的に進めます。
5. 私たちは、当社グループの事業に関わる全ての人々の人権を尊重します。

住友ベークライトグループの皆さんへ



住友ベークライトグループは、お客様や取引先をはじめとする、様々なステークホルダーとの関わりの中に存在しています。事業活動を進めるにあたっては、こうした多様なステークホルダーからの期待を理解し、これに応えていくことが求められています。

「住友ベークライトグループ倫理規範」は、こうした社会的要請の中で、当社グループの役員および従業員が業務遂行にあたって準拠すべき具体的な行動基準として、2022年に制定されました。その内容は、当社グループの「基本方針」および当社グループが事業活動を行うための規範となる「私たちの行動指針」の趣旨を踏まえたものとなっています。

業務を行うにあたり判断に迷うことがあったら、このハンドブックに記載された内容を参照し、ご自身が正しい行動をしているかどうかの拠りどころとしてください。

当社の経営理念を示す「基本方針」には、17世紀の住友創業以来約400年にわたり連綿と続く住友の事業精神が反映されています。何よりも信用と確実に重きをおき、社会のためになる事業を進めていくことが私たちの使命です。このハンドブックを通じて「住友ベークライトグループ倫理規範」の内容をよく理解し、社会の期待に応えていきましょう。

代表取締役社長

藤原一彦

目次

基本方針・私たちの行動指針 02

住友ベークライトグループの皆さんへ 02

住友ベークライトグループ倫理規範

I 製品・サービスに関する責任 04
(+ビジネスパートナーに対する責任)

I-1 適切な品質管理

I-2 データ改竄・偽装の禁止

I-3 公正かつ適切な表示・表現

I-4 許認可手続等の理解・遵守

I-5 問題発生時の迅速かつ適切な対応

II 人権・職場環境に関する責任 08
(+ビジネスパートナーに対する責任)

II-1 差別の禁止

II-2 ハラスメント・暴力の禁止

II-3 児童労働・強制労働の禁止

II-4 働きやすい職場づくり

II-5 労働安全衛生管理

II-6 プライバシー尊重、個人情報保護

III 社会に対する責任 13

III-1 競争法（独占禁止法等）の遵守、公正・適正な取引の実施

III-2 贈収賄の禁止／贈答・接待の授受の制限

III-3 輸出入関連法令の遵守

III-4 マネーロンダリング・テロ資金供与規制遵守、
反社会的勢力との関係遮断

III-5 適正な会計処理、取引記録の保持

III-6 適時適切な情報開示

III-7 インサイダー取引の防止

IV 会社資産に対する責任 19

IV-1 競争行為や利益相反取引の制限

IV-2 会社資産の流用禁止

V 情報管理に関する責任 22
(+ビジネスパートナーに対する責任)

V-1 機密情報管理と情報セキュリティ

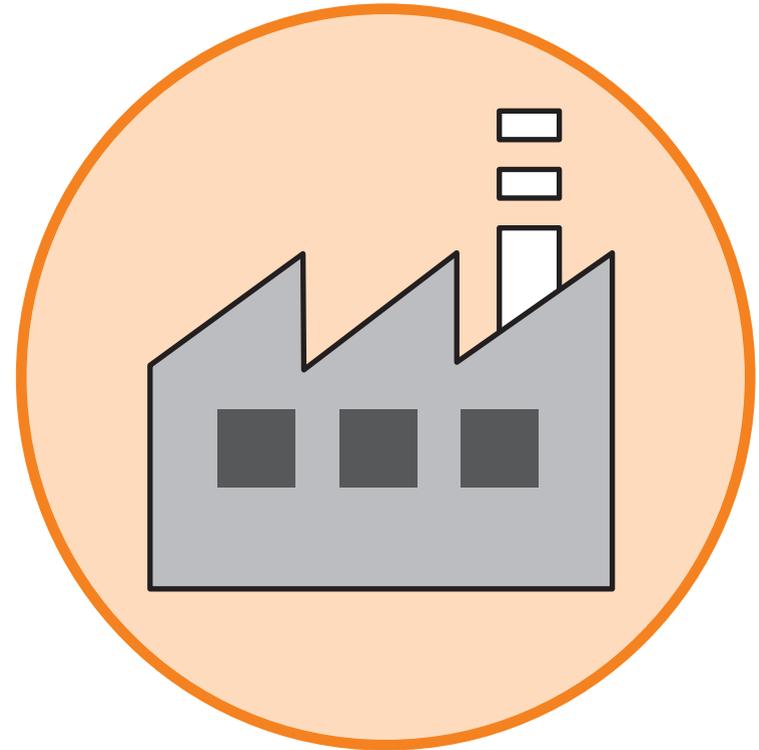
V-2 知的財産・ブランドの保護

コンプライアンス通報制度 26



製品・サービスに 関する責任

(+ビジネスパートナーに対する責任)



1. 適切な品質管理

- 私たちは、法令および社内ルールで定められた手順に従って製品の開発・生産・検査・出荷を行います。
- 私たちは、あらかじめ定めた規格に適合しない製品は出荷しません。また、あらかじめ定めた規格に適合しない原材料は使用しません。

Aさんは損益改善を目的に、従来品質と同等で価格20%減となる原料の検査を実施していました。



従来品と同等との感触を得て、お客様への変更申請の準備をしていたAさんにある考えが浮かびました。



後日お客様に変更申請し、評価されたところ、ある試験でNGとなりました。



適切な品質管理に関する事例

2. データ改竄・偽装の禁止

- 私たちは、品質・性能・安全性に関する数値・データ、その他業務の過程で取得する各種の数値・データを改竄したり、これらの数値・データを取得していないのに取得したかのように偽装したりしません。



データ改竄・偽装の禁止に関する事例

3. 公正かつ適切な表示・表現

- 私たちは、会社や製品・サービスに関するカタログや技術資料等から、事実認識およびお客様による正常な製品・サービスの選択を誤らせるおそれのある不適切な表示・表現を排除し、法令や公序良俗に従った公正かつ適切な表示・表現を使用します。

4. 許認可手続等の理解・遵守

- 私たちは、官公庁への許認可取得、届出、報告等の義務がある場合、該当する許認可、届出、報告等に関する内容・手続を十分に理解し、これらを遵守します。

5. 問題発生時の迅速かつ適切な対応

- 私たちは、万一、当社グループの製品・サービスの安全性に関する問題が発生した場合には、最終消費者の安全や健康を第一に考え、取引先と協力し、事故の発生や拡大を防止するためのあらゆる措置を迅速に行います。



公正かつ適切な表示・表現に関する事例



人権・職場環境に 関する責任

(+ビジネスパートナーに対する責任)



1. 差別の禁止

- 私たちは、性別、年齢、国籍、民族、人種、宗教、思想・信条、性的指向・性自認、障がいの有無等によるいかなる差別も行いません。また、これらの差別を容認しません。

2. ハラスメント・暴力の禁止

- 私たちは、ハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産・育児休業・介護休業に関するハラスメント等）および精神的、肉体的であるかを問わず相手を傷つけるような言動を行いません。また、これらのハラスメントや相手を傷つけるような言動を容認しません。

3. 児童労働・強制労働の禁止

- 私たちは、雇用に関する各国・地域の法令を遵守します。私たちは、所在国・地域の法令で定められた最低就業年齢に満たない者を働かせる「児童労働」、および意思に反した労働である「強制労働」を行いません。また、これらの「児童労働」「強制労働」を容認しません。



ハラスメント・暴力の禁止に関する事例

4. 働きやすい職場づくり

- 私たちは、法令や就業規則に基づき、労働時間、休日・休暇等に関する適切な管理、記録を行います。
- 私たちは、良好な労使関係の維持・向上をはかり、労使協力して快適な職場づくりに取り組みます。
- 私たちは、各国・地域の文化・価値観を尊重するとともに、宗教上の行事や慣習等にも配慮します。
- 私たちは、それぞれの職場において、業務の遂行・人材育成・職場風土の改善について自由闊達に意見が述べられる環境整備に努めます。
- 私たちは、多様な働き方の実現や各種休暇制度等の活用をはかり、仕事とプライベートの両立（ワークライフバランス）を支援します。また、妊娠・出産や育児、家族の介護等が必要な従業員に対しては、各個人の状況に応じた配慮を行い、職場全体でサポートすることに努めます。
- 私たちは、会社の施設内および就業時間中に、政治活動、宗教への勧誘、製品・サービスの勧誘活動、その他職務に関連しない活動を行いません。



働きやすい職場づくりに関する事例

5. 労働安全衛生管理

- 私たちは、「安全をすべてに優先させる」という安全理念を遵守し、労働災害の防止に最善の努力を尽くします。
- 私たちは、労働安全衛生に関する法令や、労働安全衛生管理に関する社内ルールや手順書の内容を理解し、これを遵守することで、自分自身や共に働く仲間の安全を確保します。また、私たちは、自社の従業員だけでなく、協力会社を含むすべての関係者の労働安全衛生の確保に努めます。

安全理念

安全をすべてに優先させる

機械安全指針

動いている機械には手を出せない安全設計

安全行動指針

- ① 動いている機械には手を出さない
- ② 異常時は「止める、呼ぶ、待つ」
- ③ 4M変更時は「行動・ルール」の再点検



労働安全衛生管理に関する事例

6. プライバシー尊重、個人情報保護

- 私たちは、個人のプライバシーを尊重するとともに個人情報保護の重要性を認識し、個人情報の取り扱いに関する法令や社内ルールに従って個人情報を適切に管理・取り扱います。

マーケティングの一環として記名式のウェブアンケートを実施することになりました。

1 **Aさん** **外注**

うちには実施する環境もない
ノウハウもないから外注に出そう

アンケート
Q1 _____
Q2 _____
Q3 _____
氏名 _____

2 **まもる君**

まもるくんは外注を担当したAさんに確認しました。

外注完了
しました!

ちょっとまって
アンケートは、取得した個人情報の
利用目的を明記する義務が
あるけど進めてる?

個人情報の
利用目的

義務

3 **外注先**

Aさんは自信満々に答えました。

アンケートは
外注先に
お願いして
いるので

外注先が勝手に
やってくれる
はずですよ!

えっ!
聞いて
ないよ!

根拠のない自信

4 **まもる君**

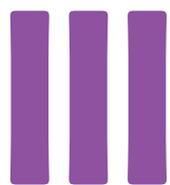
まもる君は注意しました。

やれやれ...

作業自体は外先が行うけど、
個人情報を取得するのは当社だよ。
任せきりにしないで、
当社が責任を持って
対応しないとだめだよ!

すみません
すぐに確認します!

プライバシー尊重、個人情報保護に関する事例



社会に対する責任



1. 競争法（独占禁止法等）の遵守、公正・適正な取引の実施

- 私たちは、競争法（独占禁止法等）の取引規制を遵守し、公正、透明、自由な競争を基本として事業活動に取り組みます。
- 私たちは、製品・サービスの価格、数量、シェア、販売先等の販売条件に関して、競合先と自由競争に影響を与えるおそれのある合意や情報交換を決して行いません。
- 私たちは、原則として競合他社とは接触しません。業界団体の参加、製造委託やライセンスの検討等の競合他社と接触する正当な目的がある場合も、当該競合他社との接触は必要最低限とし、本来の目的以外の情報交換は行いません。その場合、日時、相手方、会話の内容等を記録します。さらに、競合他社との面談に関する社内ルール・手続がある場合はそのルールに従います。
- 私たちは、法令で例外的に許容された場合を除き、販売店等に対して再販売価格の維持を要求しません。
- 私たちは、優越的な地位を濫用して取引先に不当な要求をしません。
- 私たちは、下請法を遵守し、下請事業者に対し下請代金の支払い遅延等の不当な行為を行いません。



競争法の遵守に関する事例

2. 贈収賄の禁止／ 贈答・接待の授受の制限

- 私たちは、公務員、国营企業の役職員、政治家等（以下、「公務員等」とする）に対して、自らまたは代理店等の第三者を通じて、贈賄行為および営業上の不正な利益を得ることを目的とした金銭その他の利益の供与を行いません。私たちは、公務員等から賄賂の要求を受けても毅然とした態度で断ります。
- 私たちは、取引先へ贈答や接待を行う場合に、商慣習上の一般的儀礼の範囲を超えた高価なものとならないようにします。
- 私たちは、取引先に対し金銭その他の利益の供与を自ら要求しません。
- 私たちは、取引先より贈答を受け、または接待の申し出があった場合で、その贈答や接待の内容が商慣習上の一般的儀礼の範囲を超える場合は辞退します。
- 私たちは、寄付や政治献金を行う場合、贈賄や政治・行政との癒着と誤解されないようにするため、法令および社内ルールで定められた手続に従って行います。

Aさんの事業部では、S国での新規事業の許可申請をするために、現地コンサルティング会社を探していました。

1 お、このT社ってところ、現地コンサルティング会社の中だと割と良さそうだし、お願いしてみようかな！
Aさん

2 ある日、T社から申請手続きのコンサル料として、相場より高額な見積もりが提示されました。
いくらなんでも高すぎないか？
お見積もり ¥5,000,000
項目 数量 単価 金額
ムムム……

3 不審に思ったAさんは、まもる君に相談しました。
本当にこんなにかかるものでしょうか？
T社についてよく調べてみる必要があるね
まもる君

4 調べた結果、許可当局に賄賂を贈っていることがわかりました。
顧客 依頼 T社 賄賂 許可当局
賄賂の分を上乗せ請求 優先的に手続き
T社の起用はやめておきます 違法な業者を利用せずに済んだよかったですね

贈収賄の禁止に関する事例

3. 輸出入関連法令の遵守

- 私たちは、輸出した貨物や提供した技術が大量破壊兵器や通常兵器の開発や製造に利用されて国際的な平和・安全を脅かす事態や行為につながることはないよう、安全保障貿易管理に関連する法令およびこれに基づく社内ルールに従います。特に、規制品目リストに掲載されているか否か、法令上懸念のある仕向地、需要者、用途として指定されているか否かについて十分注意します。
- 私たちは、輸出入申告に際しては当該国の関税法等の法令を遵守し、虚偽申告のない適切な輸出入手続を行います。
- 私たちは、仕向地の法令に従い製品への原産国表示を適切に行います。

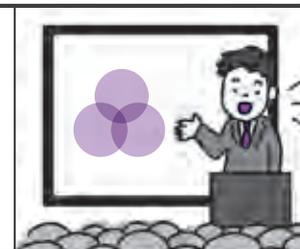


次の①～③のうち、安全保障貿易管理の対象となる技術提供はどれでしょう？

① 海外関係会社への製造移管や、
海外関係会社の従業員を
日本の工場に招いての技術指導



② 海外の展示会や学会での発表



③ 海外の取引先へのSDS
(製品安全データシート)の提供、
検査成績書の発行



正解は①です！
非公知技術の海外への提供はたとえグループ内であっても
安全保障貿易管理の対象です。



輸出入関連法令の遵守に関する事例

4. マネーロンダリング・ テロ資金供与規制遵守、 反社会的勢力との関係遮断

- 私たちは、マネーロンダリング（犯罪等で得た不正資金の浄化）およびテロ資金供与を規制する各国・地域の法令を遵守します。私たちは、取引を行う過程でマネーロンダリングやテロ資金供与に当社グループが利用されることがないように十分注意します。
- 私たちは、暴力団等の反社会的勢力からの不当な要求には絶対に応じません。また、反社会的勢力を絶対に利用しません。私たちは、取引を行う過程で反社会的勢力に当社グループが利用されることがないように十分注意します。

5. 適正な会計処理、取引記録の保持

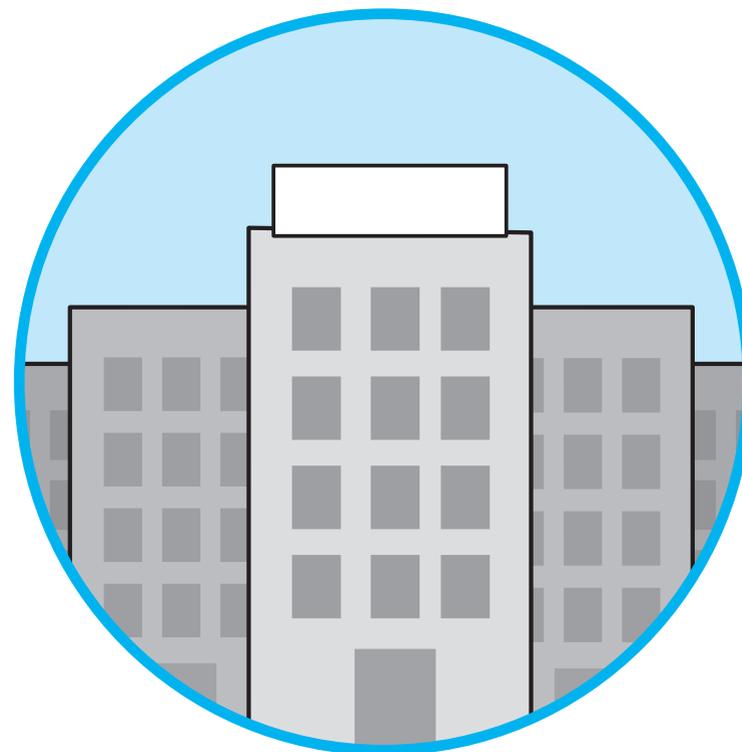
- 私たちは、業務上の記録を事実に基づき正確に作成・報告・保存します。私たちは、経費請求を正確な記録と報告に基づき行います。
- 私たちは、内部監査および社外の会計監査・税務調査等に対して誠実に対応し、正確な情報提供に努めます。



適正な会計処理、取引記録の保持に関する事例

IV

会社資産に 対する責任



1. 競業行為や利益相反取引の制限

- 私たちは、業務の遂行において、当社グループの最善の利益のために行動や意思決定をするよう努めます。私たちは、業務の遂行において、当社グループの利益よりも自身、自身の親族や友人の利益を優先させる競合行為や利益相反取引を行いません。
- 私たちは、所定の事前承認手続を経ずに、競業行為や利益相反取引（以下に典型例を示しますがこれに限りません）を行いません。

競業行為の例：当社グループの競合他社または取引先の役員、従業員、コンサルタントとなること
利益相反取引の例：自身、自身の親族や友人が、直接または間接に所有・経営している取引先に当社グループの仕事を与えること
- 私たちは、取引先との取引条件を優遇したり、不当に価格を上げたりしてキックバックを受け取りません。



競業行為や利益相反取引の制限に関する事例

2. 会社資産の流用禁止

- 私たちは、有形・無形を問わず、会社の資産（現預金・有価証券・金券・製品や原材料・自動車・事務機器・情報機器・備品等）を私的に利用したり、不正に利用したりしません。



会社資産の流用禁止に関する事例



情報管理に関する責任

(+ビジネスパートナーに対する責任)



1. 機密情報管理と情報セキュリティ

- 私たちは、自社の機密情報も他者から開示を受けた機密情報も、その権利と価値を十分に尊重します。
- 私たちは、自社の機密情報を他者に開示する場合には所定の手続を経て、秘密保持契約を締結する等の適切な機密保護の措置を講じてから開示します。
- 私たちは、他者が権利を有する機密情報を、自社の業務上取得する必要がある場合のみ、商習慣に照らして公正かつ適切な方法で取得することとし、不正な手段によっては取得しません。
- 私たちは、機密情報の漏洩や不正使用により、自社や他者に損害を与えないように、法令や社内ルールを遵守して適切な管理・取り扱を行います。
- 私たちは、高度化、巧妙化するサイバー攻撃に注意を払い、サイバー攻撃や誤使用等による情報漏洩が起きないように情報機器の適切な利用に努めます。



機密情報管理と情報セキュリティに関する事例

2. 知的財産・ブランドの保護 (2)

- 私たちは、市販のソフトウェアを使用許諾契約の条件に違反して複製したり、インストールしたり、使用したりしません。第三者の著作物（本、雑誌、WEBサイトの文章、図、写真等）を不正に使用しません。



知的財産・ブランドの保護に関する事例

住友ベークライトグループ コンプライアンス通報制度

内部通報制度

法令や社内ルールに反する行為
ハラスメント、データ改竄・偽装、贈収賄
会社資産の私的利用・不正利用など……

1人で悩まず
相談して下さい

※通報者の情報は保護されます



対象者

住友ベークライトグループの役員及び従業員
(契約社員、嘱託社員、派遣社員、パート及びアルバイトを含む)
住友ベークライトグループの利害関係者(取引先関係者など)

制度の詳細や通報票は[こちら](#)

住友ベークライト 通報

検索



1. 社内通報窓口

住友ベークライト株式会社 監査室長

電子メール compliance@ml.sumibe.co.jp
(監査室長のみにも自動転送されます。)

郵送先 〒140-0002
東京都品川区東品川2-5-8 天王洲パークサイドビル

電話 070-4088-7054

2. 社外通報窓口

田宮合同法律事務所
住友ベークライトグループコンプライアンス通報制度 担当弁護士

電子メール bcl60683@nifty.com

郵送先 〒100-0014
東京都千代田区永田町2-13-10 プルデンシャルタワー 3階

電話 03-3592-1341