

# Handboek over de Ethische code voor Group of Sumitomo Bakelite Co., Ltd.

◆ SUMITOMO BAKELITE CO., LTD.



## Onze Bedrijfsfilosofie

---

Ons bedrijf hecht groot belang aan vertrouwen en integriteit. Het zal zich engageren om door middel van de bedrijfsactiviteiten bij te dragen aan de maatschappelijke vooruitgang en de verbetering van het welzijn en het levensonderhoud van de mensen.

## Onze Gedragscode

---

1. Wij dragen bij tot de verwezenlijking van een duurzame samenleving en leveren producten/diensten die onze klanten tevreden stemmen.
2. Wij verrichten eerlijke en transparante bedrijfsactiviteiten, in overeenstemming met wetten en regels en een ethische bedrijfsvoering.
3. Wij streven naar de verwezenlijking van een veilige werkomgeving en het instandhouden en verbeteren van de gezondheid.
4. Wij zetten ons actief in voor de bescherming van het leefmilieu.
5. Wij respecteren de mensenrechten van iedereen die bij de activiteiten van onze Group betrokken is.

## Beste collega,

---



De Group of Sumitomo Bakelite Co., Ltd. opereert binnen een netwerk van klanten, zakenpartners en andere belanghebbenden. Om onze bedrijfsactiviteiten succesvol voort te zetten, is het essentieel dat we de verwachtingen van deze belanghebbenden begrijpen en hieraan voldoen.

In 2022 hebben we de "Ethische code voor Group of Sumitomo Bakelite Co., Ltd." in het leven geroepen. Deze code biedt duidelijke gedragsnormen voor onze bestuurders en werknemers, zodat wij als bedrijf kunnen voldoen aan de eisen van de samenleving. De inhoud van deze ethische code is geworteld in "Onze Bedrijfsfilosofie" en "Onze Gedragscode", die richting geven aan onze bedrijfsactiviteiten.

Als u twijfelt over hoe u een bepaalde zaak moet aanpakken tijdens uw werk, raadpleeg dan dit handboek als leidraad om correct te handelen.

"Onze Bedrijfsfilosofie" belichaamt de kern van onze bedrijfswaarden en weerspiegelt de ondernemingsgeest van Sumitomo, die al bijna vier eeuwen standvastig voortleeft sinds onze oprichting in de 17e eeuw. Onze missie is om met integriteit en betrouwbaarheid projecten uit te voeren die bijdragen aan de samenleving. Door de "Ethische code voor de Group of Sumitomo Bakelite Co., Ltd." goed te begrijpen en toe te passen, kunnen we de verwachtingen van de samenleving waarmaken en onze ethische standaarden handhaven.

Algemeen Directeur

*H. Fujiwara*

# Inhoudsopgave

Onze Bedrijfsfilosofie • Onze Gedragscode ..... 02

Beste collega, ..... 02

Ethische code voor Group of Sumitomo Bakelite Co., Ltd.

## I Verantwoordelijkheid ten aanzien van producten/diensten ..... 04

(+ verantwoordelijkheid tegenover zakelijke partners)

I -1 Adequaar kwaliteitsbeheer

I -2 Verbod op gegevensvervalsing/-fraude

I -3 Eerlijke en adequate weergaven/beschrijvingen

I -4 Begrip/inachtneming van vergunnings- en autorisatieprocedures, enz.

I -5 Snelle en adequate aanpak van problemen

## II Verantwoordelijkheid ten aanzien van mensenrechten en de werkomgeving ..... 08

(+ verantwoordelijkheid tegenover zakelijke partners)

II -1 Verbod op discriminatie

II -2 Verbod op intimidatie/geweld

II -3 Verbod op kinderarbeid/ dwangarbeid

II -4 Creëren van een comfortabele werkplek

II -5 Beheer van arbeidsveiligheid en -hygiëne

II -6 Respect voor privacy, bescherming van persoonlijke gegevens

## III Verantwoordelijkheid ten aanzien van de samenleving ..... 13

III -1 Inachtneming van mededingingswetgeving (antitrustwet, enz.), eerlijke/ correcte handelsrelaties

III -2 Verbod op omkoping/ beperkingen op het aanbieden/ontvangen van geschenken/ entertainment

III -3 Inachtneming van wet- en regelgeving inzake in- en uitvoer

III -4 Inachtneming van de regels inzake witwassen/financiering van terrorisme

III -5 Instandhouding van een correcte boekhouding en verslaglegging van handelstransacties

III -6 Tijdige en adequate bekendmaking van informatie

III -7 Voorkomen van handel met voorkennis

## IV Verantwoordelijkheid ten aanzien van bedrijfsactiva ..... 19

IV -1 Beperkingen op mededinging en transacties met een tegenstrijdig belang

IV -2 Verbod op oneigenlijk gebruik van bedrijfsactiva

## V Verantwoordelijkheid ten aanzien van informatiebeheer ..... 22

(+ verantwoordelijkheid tegenover zakelijke partners)

V -1 Beheer van vertrouwelijke informatie en informatiebeveiliging

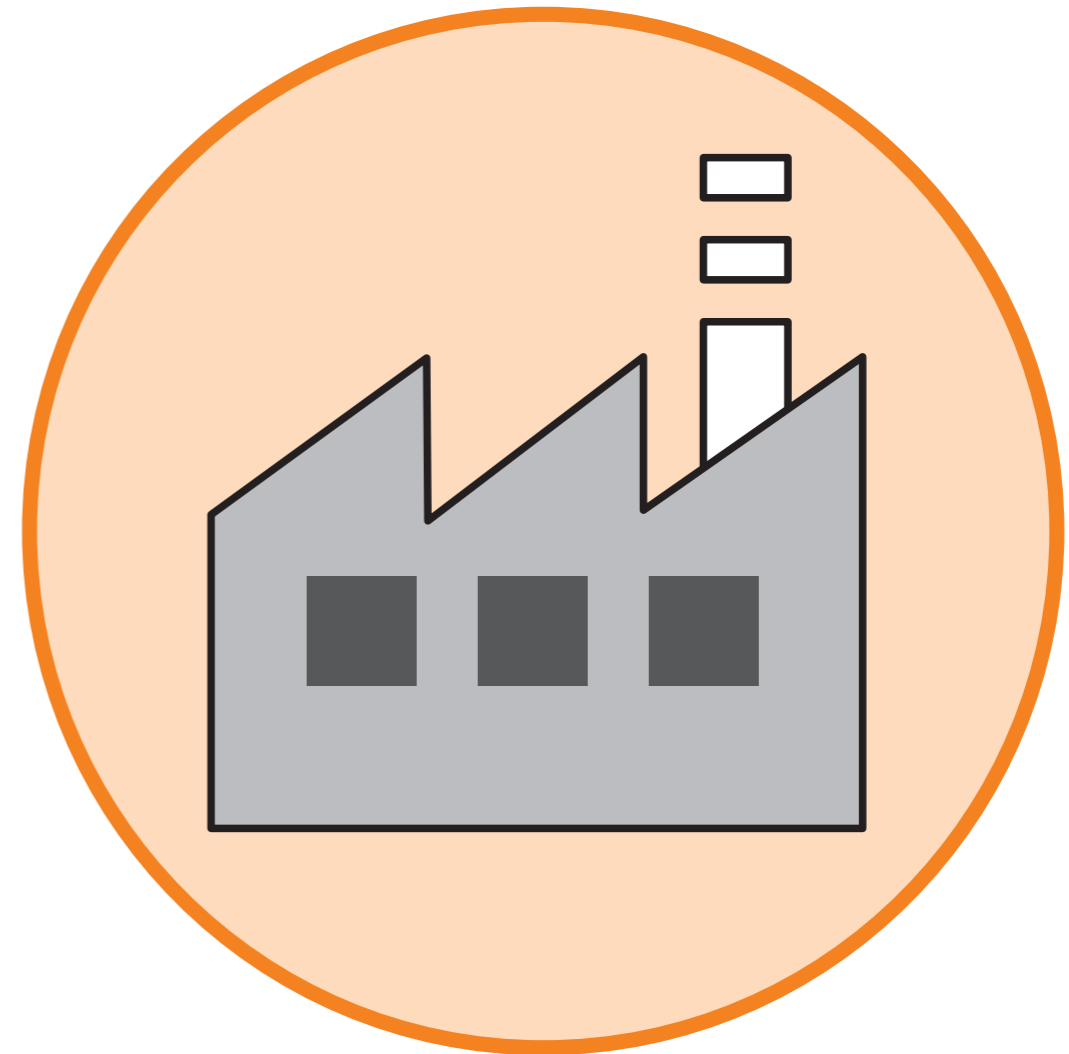
V -2 Bescherming van intellectuele eigendommen/merken

Klokkenluiderssysteem voor compliance ..... 26

# I

## **Verantwoordelijkheid ten aanzien van producten/diensten**

(+ verantwoordelijkheid tegenover  
zakelijke partners)



# 1. Adequaat kwaliteitsbeheer

- Wij ontwikkelen, fabriceren, inspecteren en leveren producten volgens procedures die zijn voorgeschreven door wet- en regelgeving en het bedrijfsreglement.
- Wij leveren geen producten die niet voldoen aan vooraf vastgestelde normen. Wij maken evenmin gebruik van grondstoffen die niet voldoen aan vooraf vastgestelde normen.



Voorbeeld - adequaat kwaliteitsbeheer

## 2. Verbod op gegevensvervalsing/ -fraude

- Wij vervalsen geen cijfers/gegevens met betrekking tot kwaliteit/prestaties/veiligheid of andere cijfers/gegevens verkregen uit werkprocessen, noch pretenderen wij over zulke cijfers/gegevens te beschikken wanneer dit niet het geval is.



Voorbeeld - verbod op gegevensvervalsing/-fraude

### 3. Eerlijke en adequate weergaven/ beschrijvingen

- Wij weren weergaven/beschrijvingen uit catalogi of technische documentatie over ons bedrijf en onze producten/diensten die aanleiding zouden kunnen geven tot een verkeerd begrip van feiten of de keuze voor verkeerde producten/diensten door klanten, en maken gebruik van eerlijke en adequate weergaven/beschrijvingen die voldoen aan wet- en regelgeving en de normen van goed fatsoen.

### 4. Begrip/inachtneming van vergunnings- en autorisatieprocedures, enz.

- Als er sprake is van een verplichting tot het verkrijgen van vergunningen of autorisaties, aangiften of verslaggeving bij overheidsinstanties, zorgen wij dat wij de inhoud en procedures van de relevante vergunningen of autorisaties, aangiften of verslaggeving goed begrijpen en nemen wij deze in acht.

### 5. Snelle en adequate aanpak van problemen

- In het geval dat er een probleem zou optreden met de veiligheid van een product/dienst van onze Group, stellen wij de veiligheid en gezondheid van de eindgebruiker op de eerste plaats en werken wij samen met onze afnemers om onmiddellijk alle nodige maatregelen te treffen om het ontstaan of de escalatie van een incident te voorkomen.



Voorbeeld - eerlijke en adequate weergaven/beschrijvingen

# II

## **Verantwoordelijkheid ten aanzien van mensenrechten en de werkomgeving**

(+ verantwoordelijkheid tegenover  
zakelijke partners)





# 1. Verbod op discriminatie

- Wij discrimineren niet op basis van geslacht, leeftijd, nationaliteit, etniciteit, ras, religie, ideologie/overtuiging, seksuele geaardheid/genderidentiteit, beperking, enz. Evenmin gedogen wij dat er op dergelijke basis wordt gediscrimineerd.

# 2. Verbod op intimidatie/geweld

- Wij doen niet aan intimidatie en vermijden gedrag dat anderen kan kwetsen, ongeacht of dit mentaal of fysiek is. Evenmin gedogen wij dit soort intimidatie of gedrag dat anderen kan kwetsen.

# 3. Verbod op kinderarbeid/ dwangarbeid

- Wij nemen de wet- en regelgeving met betrekking tot tewerkstelling in acht van elk land of gebied waar wij actief zijn. Wij maken geen gebruik van “kinderarbeid”, waarbij personen worden tewerkgesteld die de minimale arbeidsleeftijd in het betreffende land/gebied nog niet hebben bereikt, noch van “dwangarbeid”, waarbij mensen tegen hun wil moeten werken. Evenmin gedogen wij dit soort “kinderarbeid” en “dwangarbeid”.



Voorbeeld - verbod op intimidatie/geweld

## 4. Creëren van een comfortabele werkplek

- Wij zorgen voor een adequaat beheer en registratie van werkuren, feestdagen, verlofdagen, enz., in overeenstemming met wet- en regelgeving en het arbeidsreglement.
- Wij streven naar de instandhouding/verbetering van goede arbeidsverhoudingen en zetten ons als werkgevers en werknemers gezamenlijk in voor het creëren van een comfortabele werkplek.
- Wij respecteren de cultuur/waarden van elk land/elke regio en houden rekening met religieuze rituelen en gebruiken.
- Wij streven ernaar in elke werkplek een omgeving te creëren waar men vrijuit zijn mening kan geven over hoe de uitvoering van het werk, de opleiding van het personeel, de werkcultuur, enz., kunnen worden verbeterd.
- Wij streven naar de realisatie van verschillende werkmethoden en het gebruik van gevarieerde verlofsystemen en ondersteunen een goede balans tussen werk en privéleven. Tevens streven wij ernaar om werknemers die zwanger zijn, kinderen baren of opvoeden, of dienen te zorgen voor familieleden, enz., met de gehele werkplek te ondersteunen, rekening houdend met hun individuele situatie.
- Wij houden ons op de werkplek en tijdens de werkuren niet bezig met niet werk-gerelateerde zaken zoals politiek of religieus activisme, het aanprijzen van producten/diensten, enz.



Voorbeeld - creëren van een comfortabele werkplek

## 5. Beheer van arbeidsveiligheid en -hygiëne

- Wij nemen het veiligheidsprincipe “Veiligheid heeft voorrang op alle andere zaken” in acht en stellen alles in het werk om arbeidsongevallen te voorkomen.
- Wij begrijpen de wet- en regelgeving omtrent veiligheid en hygiëne op het werk, alsook de inhoud van het bedrijfsreglement en procedures met betrekking tot het beheer van arbeidsveiligheid en -hygiëne, en door deze zaken in acht te nemen waarborgen wij de veiligheid van onszelf en onze collega's. Wij proberen bovendien de arbeidsveiligheid en -hygiëne te waarborgen van alle betrokkenen, dus niet alleen van eigen personeel, maar ook dat van partnerbedrijven.

### Veiligheidsfilosofie

Veiligheid is de eerste prioriteit voor iedereen

### Machine Veiligheidsregels

Ontwikkel een veilig machineontwerp dat voorkomt dat je je handen in een draaiende machine kan steken

### Veiligheidsactie Regels

- 1 Steek nooit handen in de machine terwijl deze in bedrijf is.
- 2 Stop-Meld-Wacht wanneer er iets abnormaals gebeurt.
- 3 Heronderzoek en herzie de procedures en regels wanneer zich 4M (mens, machine, materiaal en methode) veranderingen voordoen. (4M Change Control)



Voorbeeld - beheer van arbeidsveiligheid en -hygiëne

## 6. Respect voor privacy, bescherming van persoonlijke gegevens

- Wij respecteren de privacy van het individu, erkennen het belang van de bescherming van persoonlijke gegevens, en beheren/behandelen persoonlijke gegevens op een adequate manier, in overeenstemming met de wet- en regelgeving en het bedrijfsreglement op het gebied van de behandeling van persoonlijke gegevens.



Voorbeeld - respect voor privacy, bescherming van persoonlijke gegevens

# III

**Verantwoordelijkheid ten  
aanzien van de samenleving**



# 1. Inachtneming van mededingingswetgeving (antitrustwet, enz.), eerlijke/correcte handelsrelaties

- Wij nemen de handelsvoorschriften inzake mededingingswetgeving (antitrustwet, enz.) in acht en streven naar bedrijfsactiviteiten die uitgaan van eerlijke, transparante en vrije concurrentie.
- Wij maken geen afspraken of wisselen geen informatie uit met concurrenten over verkoopvoorwaarden zoals de prijs van producten/diensten, volumes, marktaandelen, afnemers, enz., die de vrije concurrentie in het gedrang zouden kunnen brengen.
- Wij hebben in principe geen contact met concurrerende bedrijven. Ook bij contacten met concurrerende bedrijven voor rechtmatige doeleinden, zoals in het kader van het lidmaatschap van sectororganisaties of het overwegen van productie-uitbesteding of licentieverlening, beperken wij deze contacten met de concurrenten in kwestie tot een minimum en wisselen wij niet meer informatie uit dan nodig voor het oorspronkelijke doel. Desgevallend nemen wij aantekeningen van de datum en het tijdstip, de gesprekspartners, de inhoud van de gesprekken, enz. Tevens houden wij ons aan eventuele interne regels of procedures met betrekking tot gesprekken met concurrerende bedrijven.
- Behalve in uitzonderlijke gevallen die wettelijk zijn goedgekeurd, hanteren geen verticale prijsbinding ten aanzien van distributeurs, enz.
- Wij maken geen misbruik van een bevoordeelde positie om onredelijke eisen te stellen aan afnemers.



Voorbeeld - inachtneming van mededingingswetgeving (antitrustwet, enz.), eerlijke/correcte handelsrelaties

## 2. Verbod op omkoping/ beperkingen op het aanbieden/ontvangen van geschenken/ entertainment

- Wij doen niet aan omkoping van of het aanbieden van geld of andere voordelen aan ambtenaren, directeurs of werknemers van staatsbedrijven, politici, enz. (hierna: “ambtenaren, enz.”), noch rechtstreeks, noch via derden zoals vertegenwoordigers, met de bedoeling om een onrechtmatig handelsvoordeel te verkrijgen. Eventuele verzoeken tot omkoping door ambtenaren, enz., weigeren wij categoriek.
- Wanneer wij geschenken of entertainment aanbieden aan handelspartners, dan waken wij erover dat deze geen hogere waarde hebben dan wat algemeen gebruikelijk is bij zakelijke omgangsvormen.
- Wij verzoeken handelspartners zelf nooit om geld of andere voordelen te schenken.
- Wanneer wij van handelspartners geschenken ontvangen of worden uitgenodigd voor entertainment, en deze een hogere waarde blijken te hebben dan wat algemeen gebruikelijk is bij zakelijke omgangsvormen, dan weigeren wij deze.
- Wanneer wij donaties of politieke donaties besteden, doen wij dit volgens de procedures bepaald in wet- en regelgeving en het bedrijfsreglement, zodat dit niet als omkoping of collusie met politieke of overheidsinstanties zou kunnen worden beschouwd.

De afdeling van Persoon A was op zoek naar een lokaal adviesbureau om een vergunning aan te vragen voor een nieuw project in land S.

Oh, Bedrijf T lijkt een van de betere lokale adviesbureaus te zijn. Misschien moeten we hen om advies vragen!

1

Persoon A

Persoon A ontving van Bedrijf T een offerte voor de advieskosten van de aanvraagprocedure, en deze was veel hoger dan het gebruikelijke tarief.

Dit is wel heel duur!

Offerte  
5.000.000 yen

Item	Aantal	Stukprijs	Totaalprijs

Hmm...

2

Persoon A vertrouwde het niet helemaal en vroeg Mamoru-kun om advies.

Is dit niet veel te duur, of is dit de normale prijs?

Ik denk dat we beter wat meer informatie over Bedrijf T opzoeken.

3

Mamoru-kun

Na onderzoek bleek dat het bedrijf steekpenningen gaf aan de vergunningverlenende autoriteiten.

Klant

Aanstelling

Bedrijf T

Steekpenning

Vergunningverlenende autoriteit

Kosten van steekpenningen worden in rekening gebracht

Procedure wordt met **urgentie** behandeld

4

Ik denk dat het beter is om geen zaken te doen met Bedrijf T.

Gelukkig hebben we geen gebruik gemaakt van een bedrijf dat bij illegale praktijken betrokken is.

Voorbeeld - verbod op omkoping/ beperkingen op het aanbieden/ontvangen van geschenken/entertainment

### 3. Inachtneming van wet- en regelgeving inzake in- en uitvoer

- Wij nemen wet- en regelgeving en het bedrijfsreglement inzake het veiligheidsbeheer in handelsbetrekkingen in acht, opdat door ons uitgevoerde goederen of geleverde technologieën niet gebruikt worden bij de ontwikkeling of productie van massavernietigingswapens of conventionele wapens die kunnen leiden tot situaties of handelingen die een bedreiging vormen voor de internationale vrede/veiligheid. Wij zijn met name voldoende behoedzaam voor opnames in de lijst van gereguleerde producten of aanduidingen als plaats van bestemming, gebruiker of toepassing die vanuit wettelijk oogpunt zorgwekkend is.
- Bij in- en uitvoeraangiften nemen wij de wet- en regelgeving inzake douanerechten van het betreffende land in acht en volgen de gepaste in- en uitvoerprocedures, zonder foute aangiften.
- Wij zorgen voor een correcte weergave van het land van herkomst, in overeenstemming met de wet- en regelgeving van de plaats van bestemming.

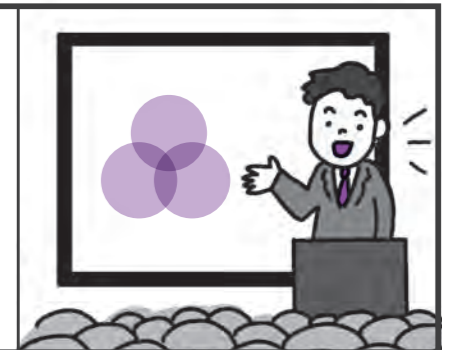


Welk van de volgende drie voorbeelden valt onder de regelgeving voor exportcontrole van technologie?

Het overdragen van productie naar een buitenlandse zustermaatschappij of het  
① uitnodigen van werknemers van die buitenlandse zustermaatschappij naar een productievestiging in Japan voor technische training.



② Een presentatie geven op een internationale beurs of conferentie.



Het verstrekken van een SDS (Veiligheidsinformatieblad) aan een buitenlandse klant of het uitgeven van een keuringscertificaat.  
③



Het juiste antwoord is voorbeeld ①!  
Het delen van vertrouwelijke technologie met bedrijven in het buitenland valt onder de regelgeving voor exportcontrole, zelfs als het binnen de eigen bedrijfsgroep is.



Voorbeeld - inachtneming van wet- en regelgeving inzake in- en uitvoer



## 4. Inachtneming van de regels inzake witwassen/financiering van terrorisme

- Wij nemen de wet- en regelgeving inzake witwaspraktijken (witwassen van geld afkomstig uit criminele activiteiten, enz.) en financiering van terrorisme van de landen/regio's waar wij actief zijn in acht. Wij waken er voldoende over dat onze Group tijdens het verrichten van handelstransacties niet gebruikt wordt voor witwaspraktijken of financiering van terrorisme.

## 5. Instandhouding van een correcte boekhouding en verslaglegging van handelstransacties

- Wij zorgen voor de opmaak/rapportage/archivering van een correcte, op feiten gebaseerde verslaglegging van onze bedrijfsactiviteiten. Wij registreren en declareren kostenvergoedingen op een correcte manier.
- Wij werken ter goeder trouw mee aan interne controle, een onafhankelijke controle van de boekhouding, belastinginspecties, enz., en streven naar het verstrekken van correcte van informatie.



Voorbeeld - instandhouding van een correcte boekhouding en verslaglegging van handelstransacties

## 6. Tijdige en adequate bekendmaking van informatie

- Wij maken belangrijke informatie die invloed heeft op onze jaarrekening en bedrijfsresultaten op een tijdige, adequate en correcte manier bekend, in overeenstemming met wet- en regelgeving en het bedrijfsreglement.

## 7. Voorkomen van handel met voorkennis

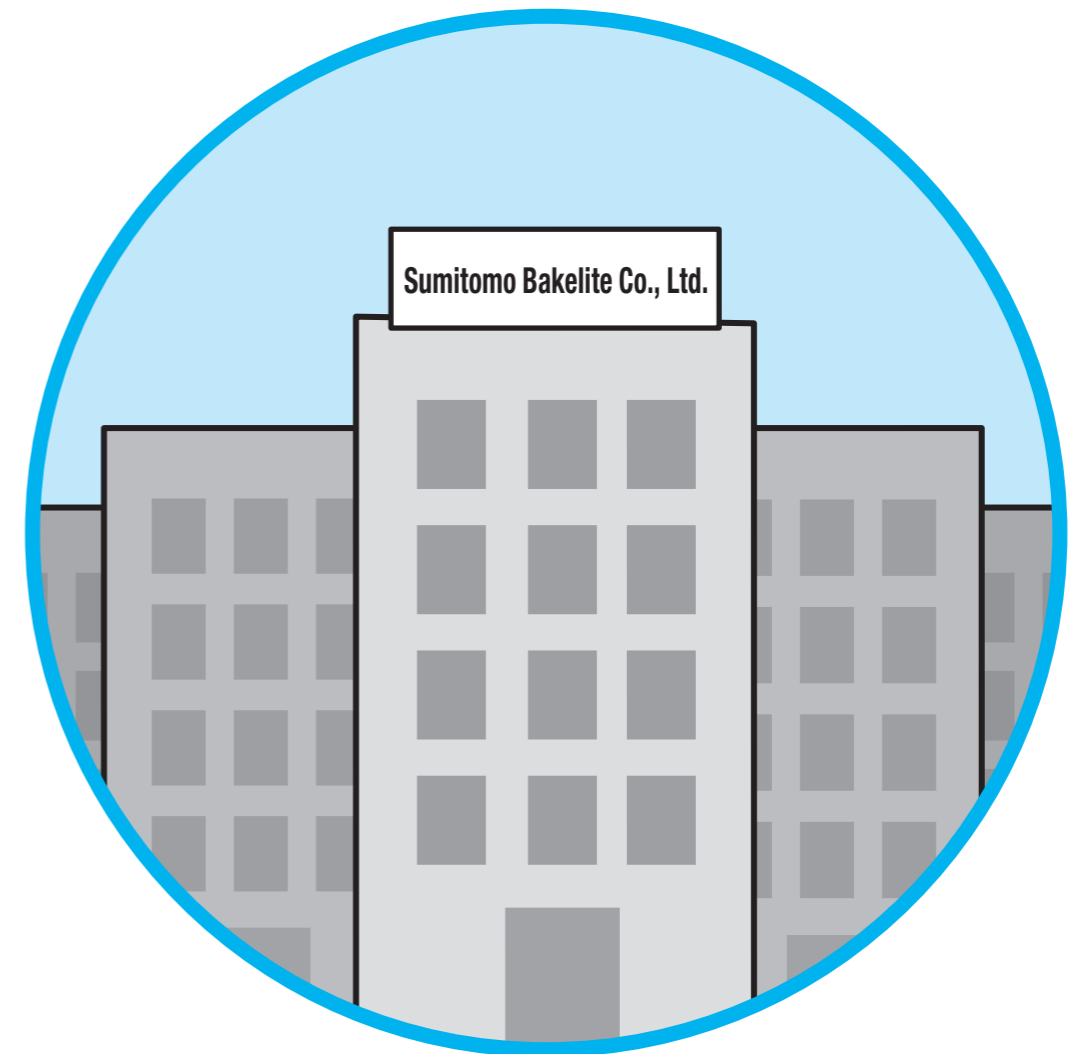
- Vanaf het ogenblik dat wij niet-publieke informatie die invloed kan hebben op de aandelenprijzen, enz., van ons of andere bedrijven (voorkennis) ter kennis nemen totdat deze informatie formeel bekend wordt gemaakt, verhandelen wij noch zelf, noch via anderen (familieleden, vrienden, enz.) aandelen, enz., van ons of andere bedrijven (handel met voorkennis). Bovendien verstrekken wij geen voorkennis over ons of andere bedrijven aan anderen, behalve voor zover deze kennis noodzakelijk is voor de bedrijfsvoering.



Voorbeeld - voorkomen van handel met voorkennis

# IV

## **Verantwoordelijkheid ten aanzien van bedrijfsactiva**



# 1. Beperkingen op mededinging en transacties met een tegenstrijdig belang

- Wij streven er bij het uitvoeren van onze bedrijfsactiviteiten naar te handelen en beslissingen te nemen die zoveel mogelijk in het belang zijn van onze Group. Wij doen bij het uitvoeren van onze bedrijfsactiviteiten niet aan mededinging die het belang van onszelf, familieleden of vrienden boven dat van de Group stelt, noch laten wij ons in met transacties die in strijd zijn met het belang van de Group.
- Wij vermijden mededinging of transacties met een tegenstrijdig belang zonder het volgen van welomlijnde procedures voor het verkrijgen van voorafgaande toestemming (hieronder worden enkele typische voorbeelden vermeld, doch deze zijn niet exclusief).

**Voorbeeld van mededinging:** Als directeur, werknemer of consultant in dienst gaan bij concurrerende bedrijven of handelspartners van onze Group

**Voorbeeld van een transactie met een tegenstrijdig belang:** Werk van de Group bezorgen aan handelspartners die jijzelf, familie of vrienden rechtstreeks of onrechtstreeks bezitten/leiden

- Wij geven geen voorkeur aan de handelsvoorwaarden van handelspartners, noch ontvangen wij beloningen voor het kunstmatig opdrijven van prijzen.



Voorbeeld - beperkingen op mededinging en transacties met een tegenstrijdig belang

## 2. Verbod op oneigenlijk gebruik van bedrijfsactiva

- Wij gebruiken geen materiële of immateriële activa van het bedrijf (met inbegrip van kasequivalenten, waardepapieren, tegoedbonnen, producten of grondstoffen, auto's, kantoorapparatuur, IT-apparatuur en armatuur) voor persoonlijke of andere onrechtmatige doeleinden.



Voorbeeld - verbod op oneigenlijk gebruik van bedrijfsactiva

# V

## **Verantwoordelijkheid ten aanzien van informatiebeheer**

(+ verantwoordelijkheid tegenover  
zakelijke partners)



# 1. Beheer van vertrouwelijke informatie en informatiebeveiliging

- Wij respecteren de rechten en de waarde van vertrouwelijke informatie van ons eigen bedrijf, evenzeer als van vertrouwelijke informatie verkregen van anderen.
- Wanneer wij vertrouwelijke informatie van ons bedrijf bekendmaken aan anderen, doen wij dit pas nadat de juiste procedures zijn gevolgd en gepaste beschermingsmaatregelen, zoals het afsluiten van een geheimhoudingsovereenkomst, zijn getroffen.
- Alleen in het geval dat het voor de eigen bedrijfsactiviteiten noodzakelijk is om vertrouwelijke informatie te verkrijgen waarvan de rechten in het bezit zijn van anderen, verkrijgen wij deze op eerlijke en gepaste wijze in overeenstemming met de geldende handelsconventies, zonder ons te beroepen op onrechtmatige methoden.
- Wij beheren/behandelen vertrouwelijke informatie op gepaste wijze, met inachtneming van wet- en regelgeving en het bedrijfsreglement, opdat ons bedrijf of anderen geen schade ondervinden door lekken of onrechtmatig gebruik.
- Wij zijn behoedzaam voor steeds geavanceerder en gesofisticeerder wordende cyberaanvallen en streven ernaar IT-apparatuur op gepaste wijze te gebruiken om lekken van vertrouwelijke informatie door cyberaanvallen of verkeerd gebruik te vermijden.



Voorbeeld - beheer van vertrouwelijke informatie en informatiebeveiliging

## 2. Bescherming van intellectuele eigendommen/merken (1)

- Wij beschouwen intellectuele eigendommen die voortspuiten uit onze bedrijfsactiviteiten als waardevolle managementresources van de Group en maken op gepaste wijze werk van de bevordering van de rechtenverwerving op intellectuele eigendommen en de bescherming van vertrouwelijke informatie met betrekking tot de inhoud van de ontwikkeling, knowhow, enz., voordat deze rechten zijn verworven, op basis van overeenkomsten en het bedrijfsreglement.
- Wij hanteren bedrijfsnamen (handelsnamen) die in het bezit zijn van onze Group en de benaming van producten (merken) van onze Group, enz., op gepaste wijze, in overeenstemming met wet- en regelgeving en het bedrijfsreglement, en streven ernaar het onrechtmatig gebruik ervan door derden uit te sluiten.
- Wij voorkomen inbreuken op de intellectuele eigendomsrechten van anderen en onderzoeken in het kader van onderzoek en ontwikkeling, de planning, productie en verkoop, enz. van nieuwe producten/technologieën vooraf de intellectuele eigendomsrechten van anderen om een vlotte voortgang van onze bedrijfsactiviteiten te bevorderen, en nemen gepaste maatregelen in het geval dat er twijfel bestaat.



Voorbeeld - bescherming van intellectuele eigendommen/merken



## 2. Bescherming van intellectuele eigendommen/merken (2)

- Wij kopiëren, installeren of gebruiken geen in de handel verkrijgbare software op een manier die tegen de voorwaarden van de licentieovereenkomst ingaat. Wij maken niet op onrechtmatige wijze gebruik van auteursrechtelijk beschermd werk (met inbegrip van boeken, tijdschriften en de tekst, figuren en afbeeldingen van websites).



Voorbeeld - bescherming van intellectuele eigendommen/merken

# Klokkenluiderssysteem voor compliance van de Group of Sumitomo Bakelite Co., Ltd.

## Klokkenluiderssysteem

Handelingen die in strijd zijn met wet- en regelgeving of interne regels, zoals intimidatie, gegevensvervalsing/-fraude, omkoping, persoonlijk gebruik of oneigenlijk gebruik van bedrijfsactiva, e.d.

Probeer **problemen** niet alleen op te lossen, maar vraag om hulp.



\*De informatie van de melder wordt vertrouwelijk behandeld.

## De volgende personen kunnen gebruikmaken van dit systeem

Bestuurders en medewerkers van de Group of Sumitomo Bakelite Co., Ltd. (inclusief contractmedewerkers, consultants, uitzendkrachten, parttimers en tijdelijke werknemers) en belanghebbenden van de Group of Sumitomo Bakelite Co., Ltd. (zoals zakenpartners, e.d.).

Voor meer details over het systeem en de meldingsformulieren, [klik hier](#)

Sumitomo Bakelite Co., Ltd. Whistleblowing

Zoeken



## 1. Intern meldpunt

General Manager van de Auditafdeling, Sumitomo Bakelite Co., Ltd.

**E-mailadres** compliance@ml.sumibe.co.jp  
(wordt uitsluitend doorgestuurd naar de General Manager van de auditafdeling)

**Postadres** 140-0002  
Tennozu Parkside Building, 2-5-8 Higashi-Shinagawa, Shinagawa-ku, Tokio, Japan

## 2. Extern meldpunt

Tamiya Gohdoh Law Office  
Advocaat verantwoordelijk voor het klokkenluiderssysteem voor compliance van Sumitomo Bakelite Co., Ltd.

**E-mailadres** bcl60683@nifty.com

**Postadres** 100-0014  
Prudential Tower, 3e verdieping, 2-13-10 Nagatacho, Chiyoda-ku, Tokio, Japan